

Spieltekttonik

Arbeitsblatt [U67](#):

Fehlerkultur in Unternehmen

„Ich möchte allen danken, die Fehler begangen haben, aus denen wir lernen konnten!“

Ein Gedankenkeim, der widrige Dynamiken in einer Organisation beseitigt: Neid, Missgunst, Mobbing, Ausgrenzung, ... Fehler sind erlaubt, nur keine Doppelfehler!